

< 講義テキストより抜粋、加工したものです >

Article 32-3. (Flex Working system)

これは条件文です

In the event that the following items have been provided in a written agreement **either** with a trade union organized by a majority of the workers at the workplace concerned where such a trade union exists, **or** with a person representing a majority of the workers where no such trade union exists,

主語：
使用者

the employer may,

述語 (労働させることができる)

with respect to a worker for whom the starting and ending time for work is left to the worker's own decision pursuant to rules of employment or the equivalent,

就業規則

and regardless of the provisions of **Article 32,**

have such a worker **work** in excess of the working hours

set forth in paragraph 1 of **Article 32** in a week and **may have** such a worker **work in excess of the working hours** set forth in paragraph 2 of that Article in a day,

to the extent that the average working hours per week during a period provided in the above-mentioned written agreement as the settlement period (of which conditions are defined in item 2 below) does not exceed the working hours set forth in paragraph 1 of **Article 32**:

主語：
使用者

第三十二条の三 (フレックスタイムシステム)

使用者は、就業規則その他これに準ずるものにより、その労働者に係る始業及び終業の時刻をその労働者の決定にゆだねることとした労働者については、

(当該事業場の労働者の過半数で組織する労働組合がある場合においてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合においては労働者の過半数を代表する者との書面による協定により、)

次に掲げる事項を定めたときは、

(その協定で第二号の清算期間として定められた期間を平均し一週間当たりの労働時間が第三十二条第一項の労働時間を超えない範囲内において)

同条の規定にかかわらず、一週間において同項の労働時間又は一日において

同条第二項の労働時間を超えて、労働させることができる。

述語